Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение

 Первомайская основная общеобразовательная школа

Утверждено на педсовете Введено в действие приказом 23.03 2015г. протокол № 4 по школе от 24.03.2015г.№ 13.

 Директор школы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Л. В. Терентьева.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональной этике педагогических работников МКОУ Первомайской ООШ**

1. **Общие положения**

 1. Положение о профессиональной этике педагогических работников МКОУ Первомайской ООШ разработано на основании положений Конституции Российской

 Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

 2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МКОУ Первомайской ООШ (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

 3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МКОУ Первомайской ООШ, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется применять данное Положение в своей деятельности.

 4. Целями Положения являются:

 - установление этических норм и правил поведения педагогических работников для

 выполнения ими своей профессиональной деятельности;

 - содействие укреплению авторитета педагогических работников МБОУ Первомайской ООШ; обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

 5. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими

 работниками своих трудовых обязанностей.

 6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе

 образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

**II. Этические правила поведения педагогических работников** при выполнении ими трудовых обязанностей

 7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует

 исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы

 являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести достоинства, своего доброго имени.

 8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

 а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне; б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

 в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

 г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к

 труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

 д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество

 образования формы, методы обучения и воспитания;

 е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования

 лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при

 необходимости с медицинскими организациями;

 ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных

 (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению

 трудовых обязанностей;

 з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям

 (законным представителям) и коллегам;

 и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и

 других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и

 межконфессиональному согласию обучающихся;

 к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в

 добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

 9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-

 психологического климата для эффективной работы.

 10. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению

 коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным

 поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

 11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает: а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по

 признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

 б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых

 замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

 в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих

 нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

 12. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и

 внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

 13. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не

 допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

 14. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых

 обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим

 работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

 **III. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

 15. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса

 рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МКОУ Первомайской ООШ и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

 16. Соблюдение педагогическим работником Положения может учитываться

 при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.